

Утверждаю

Директор КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО»



В.И. Мишура

**Анализ работы по реализации антикоррупционной политики в 2020 году
в КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО»
(указывается наименование учреждения)**

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО», обязательным для всех работников КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО» учреждения и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

Основными целями внедрения в учреждении антикоррупционной политики являются: единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;

минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

Руководитель -физическое лицо, которое в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Алтайского края, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации и локальными нормативными актами осуществляет руководство организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа, является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Приказом учреждения от 20.01.2021 № 16/3 ответственным за профилактику коррупционных правонарушений назначен секретарь Рудомётова Светлана Михайловна.

Основные обязанности, должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, закреплены в локальном акте.

Также приказом от 20.01.2021г № 16/2 утвержден состав комиссии по противодействию коррупции и профилактике правонарушений. В состав комиссии включены: Климанова Татьяна Гавриловна- библиотекарь

Рудомётова Светлана Михайловна-секретарь

Гагарина Тамара Александровна-председатель совета трудового коллектива

(указывается состав комиссии)

В рамках организации антикоррупционной деятельности в КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО» издан ряд локальных нормативных правовых актов: Антикоррупционная политика КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО»
Локальный акт № _____ Антикоррупционная политика КГБПОУ «Бочкарёвский ЛПО»

(указываются имеющиеся в учреждении локальные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции)

- Положение о конфликте интересов — ситуация , при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способности привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работникам (представителем) которой он является;

- Кодекс этики и служебного поведения в целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в организации устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом;

- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства организация намерена поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности организации. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, оказания влияния третьих лиц на деятельность руководителя организации и работников при исполнении ими трудовых обязанностей, минимизации имиджевых потерь организации, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике организации, определение единых для всех работников организации требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию а представительских мероприятиях, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением а области подарков, представительских мероприятий в организации действует Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение № 4 к Антикоррупционной политике);

- Положение о комиссии по противодействию коррупции деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий, по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- Порядок информирования работниками работодателя о коррупционных правонарушениях и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте совершения и склонения к совершению коррупционного правонарушения;

- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации декларируемым антикоррупционным стандартом поведения. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушениях, о которых организации стало известно. Организация принимает на себя публичное обязательство воздержаться от каких-либо санкций а отношении работников, сообщивших в контрольно- надзорные и правоохранительные органы о ставших им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению, совершении или совершённом коррупционном правонарушении или преступлении. Сотрудничество с контрольно- надзорные и правоохранительными органами осуществляется в

форме: оказания содействия уполномоченными представителем контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в отношении организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, оказания содействия уполномоченным представителем правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия. Руководитель организации и работники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях. Руководитель организации и работники не допускают вмешательства в деятельность должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов;

- Карта коррупционных рисков организации является обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности организации, рациональное использование ресурсов, направленных на проведение работы по предупреждению коррупции, определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности организации при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками, коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организации;

- Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников, деятельность организации и ее работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность
- профессионализм
- независимость
- добросовестность
- конфиденциальность
- информирование
- эффективный внутренний контроль
- справедливость
- ответственность
- объективность
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

- Положение о нормах профессиональной этики закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников организации (Приложение №2 к Антикоррупционной политике).

В 2020 году работа по антикоррупционной деятельности в учреждении велась в соответствии с планом, по следующим направлениям:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в КГБПОУ «Бочкарёвский ЛПО»;
 - обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации лицея;
 - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации лицея.
- антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики;
 - организация взаимодействия с родителями и общественностью;
 - правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников;
 - антикоррупционное воспитание обучающихся;
 - осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции.

В течение 2020 года проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции: Беседа для первокурсников в библиотеке «STOP – коррупция!», Классный час: «Коррупция в избирательном праве», Библиотечный урок «Коррупция в современном обществе! Выставка в библиотеке «Антикоррупция»

(дата, тематика мероприятий)

В Учреждении утвержден Порядок проведения индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур. Порядком установлено, что должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводит индивидуальные консультации посредством личного обращения (устного, письменного, обращение с помощью средств телефонии) работников. Утвержден график проведения индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции. Результаты индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур и противодействия коррупции зафиксированы в соответствующем журнале.

Работники учреждения ознакомлены с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, с действующей антикоррупционной политикой и нормативными локальными актами учреждения с 14.10.2020 по 16.10.2020г.

Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения наряду с информационным стендом своевременно обновляются, пополняются актуальной информацией нормативного и методического характера. Так, в 2020 году в данном разделе размещена следующая информация:

(указывается размещаемая в отчетном году информация)

актуализированные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции;

памятки по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

отчетная информация по вопросам противодействия коррупции;

...

В целях обеспечения доступности информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения отражена контактная информация для сообщения о фактах коррупции и проявлениях коррупционного характера со стороны должностных лиц.

В учреждении используются прямые телефонные линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями организован личный прием граждан руководителем учреждения, его заместителями в соответствии с утвержденным графиком. На сайте учреждения работает электронная приемная.

Жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи посредством электронной почты, по телефону «горячей» линии по вопросам противодействия коррупции, через официальный сайт учреждения на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения в 2020 году не поступало.

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения ведется работа по применению санкций к недоброкачественным поставщикам за некачественное выполнение работ, нарушение сроков.

В рамках сотрудничества с правоохранительными органами в 2020 году оказано содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции не поступало.

Все работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

За период 2020 года, лиц, виновных в нарушении требований антикоррупционной политики и привлеченных к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, нет.

Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. По результатам проведенного мониторинга установлено отсутствие необходимости внесения изменений и дополнений в антикоррупционную политику учреждения.