

Информация о результатах опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

Анкетирование работодателей проводилось в марте 2025 года с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

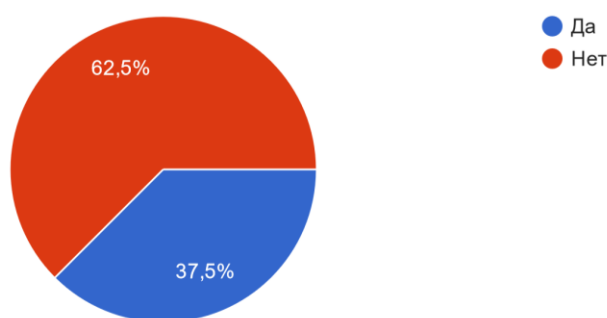
Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

В опросе приняли участие руководители следующих организаций: ООО «Гея», ИП Кочуганов С.А., ООО «БочкариАгро», ООО «Шанс», ИП Глава КФХ Кравченко А.И., ООО "Вирт", ПСХК «Гарант», КХ Наливкина Л.М.

Представители опрошенных организаций участвуют в разработке учебных планов, рабочих программ дисциплин (практик) лица, принимают участие в разработке фондов оценочных средств и в государственной итоговой аттестации студентов.

На вопрос: Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?

Были получены следующие ответы: 38%-принимают участие и 62% - не принимают.



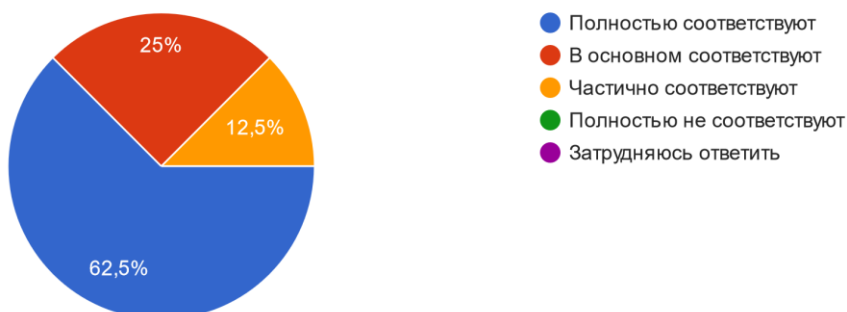
На вопрос: Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации? Был получен 100% результат.

Опрос организаций показал, что работодатели, в целом удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки обучающихся.

Некоторые пробелы в уровне практической подготовки не имеют большого значения

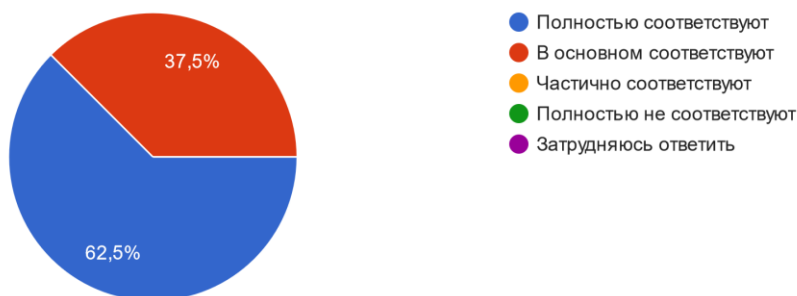
5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?

8 ответов



6. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?

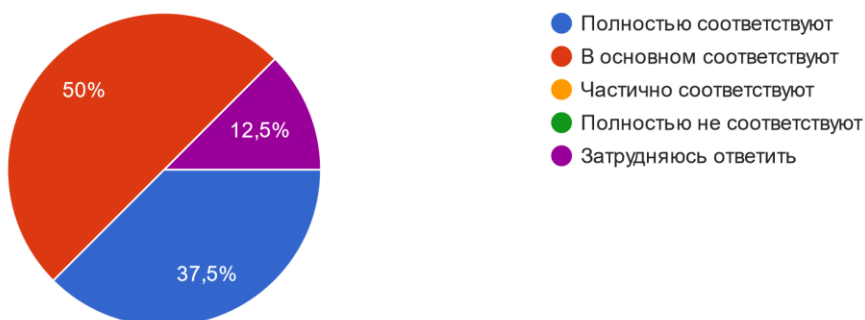
8 ответов



38% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся и 50% считают, что коммуникативные качества соответствуют хорошей работе выпускников.

7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?

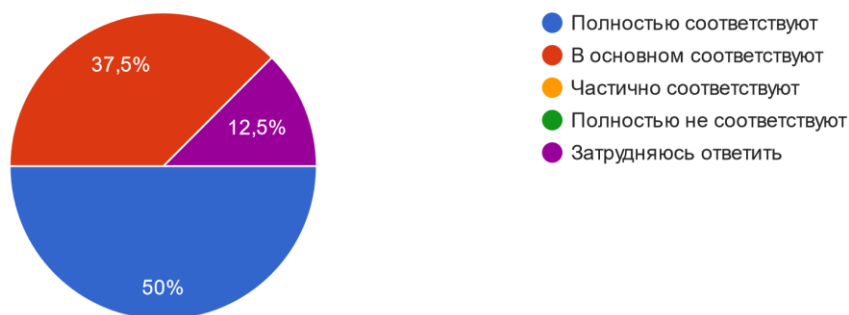
8 ответов



Анализ мнения работодателей к командной работе и их лидерскими качествами позволил выявить следующее: 50% респондентов ответили о полном соответствии, и 13% затруднились с ответом

8. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

8 ответов

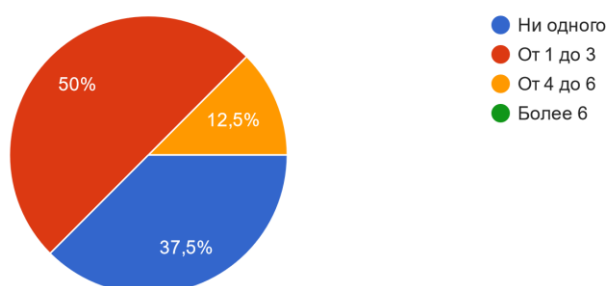


Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве? Структурно данный вопрос имеет полуоткрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие: увеличить практические занятия по спецдисциплинам, включить в обучение работу с навигационной системой, увеличить количество часов по английскому языку в профессии, повысить уровень компьютерной грамотности, включить в программу курсы по растениеводству, умение учиться, осваивать новое умение находить решение в нестандартных ситуациях; умение организовывать собственную работу; инициативность и нацеленность на достижение максимального результата; научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи; активность и целеустремленность.

На вопрос о количестве трудоустроенных выпускников образовательной организации за последний год, работодатели ответили следующим образом 50% опрошенных респондентов ответили –от 1 до 3 и 13 % от 4 до 6 человек.

10. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?

8 ответов



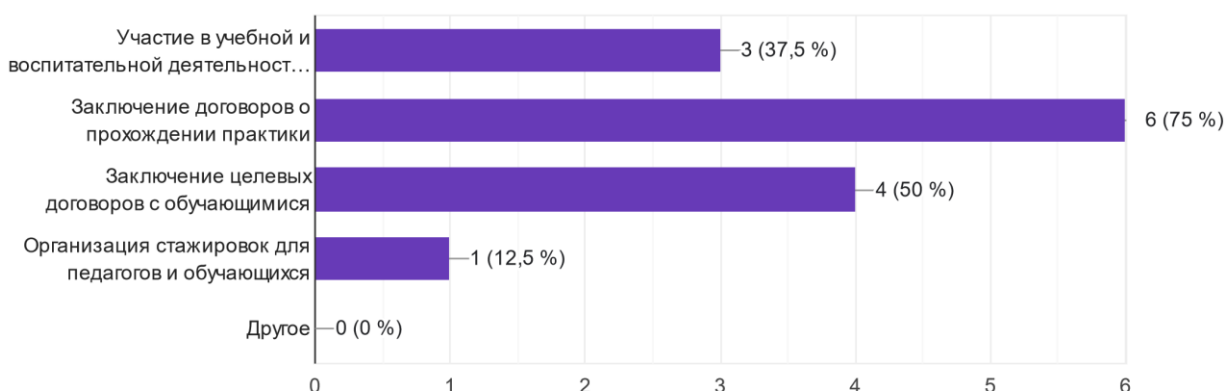
100% опрошенных работодателей готовы принимать в настоящее время и в будущем на работу выпускников нашего лицея.

На вопрос о развитии деловых связей и сотрудничества с образовательной организацией все, без исключения работодатели ответили – да, безусловно (100%).

На вопрос о формах развития деловых связей и сотрудничестве с образовательной организацией, участники анкетирования ответили следующим образом: за участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации - ответили 38% опрошенных; за заключение соглашений о прохождении практики- ответили 75% опрошенных; о заключении целевых договоров со студентами - ответили 50% респондентов и за организацию стажировок для педагогов и обучающихся- ответили 13% опрошенных.

13. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

8 ответов



На вопрос: Выпускники каких специальностей (профессий) требуются вашей организации, были получены следующие ответы: механизаторы, водители, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, электрики, повара, пекаря, IT – специалисты, сварщики.

Анализ мнения работодателей позволил выявить основные достоинства и недостатки в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало хорошую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) КГБПОУ «Бочкаревский ЛПО».