

План
мероприятий по содействию занятости выпускников Алтайского края, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в 2024 г. и последующие годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
1.	Участие в работе советов по взаимодействию с работодателями, объединений работодателей (в том числе по конкретным направлениям или областям подготовки) Рассмотрение вопросов занятости выпускников на заседаниях	рассмотрение вопросов трудоустройства и занятости выпускников, в том числе по конкретным направлениям и/или областям подготовки специалистов на заседаниях советов по взаимодействию с работодателями, объединений работодателей, на конференциях работодателей	не менее 1 раз в год	Министерство образования и науки Алтайского края, профессиональные образовательные организации
2.	Организация посещения обучающимися Общероссийской базы вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития	посещение не менее 15 % студентов профессиональных образовательных организаций публичных сервисов по рынку труда	февраль-октябрь ежемесячно	Министерство образования и науки Алтайского края, профессиональные образовательные организации
3	Актуализация плана работы центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников	актуальный план работы центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников	сентябрь ежегодно	профессиональные образовательные организации
4.	Включение в план работы центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников мероприятий:			
4.1.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и определение адресных мер по содействию в их трудоустройстве	реестр групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)	октябрь календарного года, предшествующего году выпуска	профессиональные образовательные организации
4.2.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	октябрь календарного года,	профессиональные образовательные организации

			предшествующего году выпуска	
4.3.	Сопровождение выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	предоставление выпускникам дополнительной информации, в том числе в форме консультаций, по трудоустройству	в течение последнего года обучения и года после выпуска	профессиональные образовательные организации
4.4.	Формирование и актуализация реестра выпускников, подлежащих военной службе по призыву	реестр выпускников, подлежащих военной службе по призыву	февраль-сентябрь ежемесячно	профессиональные образовательные организации
4.5.	Организация трудоустройства выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву	реестр трудоустроенных выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву	ежемесячно в течение года после прохождения военной службы по призыву	профессиональные образовательные организации
4.6.	Формирование и актуализация реестра выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	реестр выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	ежемесячно в течение года после выхода из отпуска по уходу за ребенком	профессиональные образовательные организации
4.7.	Организация трудоустройства выпускников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком	реестр выпускников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком	ежемесячно	профессиональные образовательные организации
4.8.	Информирование обучающихся предвыпускных и выпускных курсов об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве	распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
4.9.	Включение учебной дисциплины/раздела	обучение предпринимательской деятельно-	по	профессиональные образова-

	учебной дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» в ОПОП программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (учебный план специальности, профессии, календарный план воспитательной работы специальности, профессии).	сти	отдельному плану	тельные организации
4.10.	Формирование студентами и выпускниками портфолио. Презентация портфолио на совещаниях, встречах, конференциях с работодателями.	портфолио достижений выпускника	в течение всего периода обучения	профессиональные образовательные организации
4.11.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	информированность выпускников по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	по запросу	профессиональные образовательные организации
4.12.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местном) рынке труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.)	Формирование перечня недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих студентам и выпускникам реализовать профессиональные планы и намерения в профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местном) рынке труда	по запросу	профессиональные образовательные организации
4.13.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников на основе выявления их профессиональных планов и намере-	наличие у студентов и выпускников индивидуального плана профессионального развития	по запросу	профессиональные образовательные организации

	ний			
4.14.	Участие представителей работодателей в формировании у студентов корпоративной культуры работодателей	Ознакомление студентов с корпоративной культурой работодателей	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
5.	Трудоустройство (занятость) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций), включая следующие категории выпускников: лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды; участники чемпионатов Абилимпикс; участники чемпионатов Ворлдскиллс; участники конкурсов и олимпиад профессионального мастерства; выпускники, имеющие статус сироты; выпускники, имеющие договор о целевом обучении; выпускники, имеющие иные договоры, обеспечивающие трудоустройство; выпускники, призванные в армию; выпускники, ушедшие в отпуск по уходу за ребенком; выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион); выпускники, обратившиеся в Центр занятости населения; выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	формирование сведений о распределении по каналам занятости выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	в течение года после выпуска	Министерство образования и науки Алтайского края, профессиональные образовательные организации
6.	Заключение отраслевых Соглашений о со-	увеличение количества стратегических партне-	в течение	Министерство образования и

	трудничестве в части подготовки кадров и трудоустройства с объединениями работодателей и профильными министерствами	ров, на предприятия которых планируется трудоустройство выпускников	года	науки Алтайского края
7.	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации	результаты верификации данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием иных источников информации	1 квартал ежегодно	профессиональные образовательные организации Министерство образования и науки Алтайского края
8.	Анализ закрепляемости выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	результаты закрепляемости выпускников, трудоустроенных по полученной специальности	1 квартал ежегодно	Министерство образования и науки Алтайского края
9.	Ознакомление с результатами мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	обсуждение и использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)	1 квартал ежегодно	Министерство образования и науки Алтайского края
10.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по осволенной образовательной программе	актуализация знаний, умений, навыков и компетенций выпускниками предыдущих лет, в том числе вернувшимися из армии или из отпуска по уходу за ребенком, полученных в период обучения	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
11.	Занятия, курсы для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, по осволенной образовательной программе	актуализация выпускниками предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, знаний, умений, компетенций по осволенной образовательной программе	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
12.	Курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников	по запросу	профессиональные образовательные организации

13.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	получение выпускниками информации о постановке на учет и снятия с учета в органах службы занятости	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
14.	Мероприятия по профессиональной ориентации обучающихся в рамках реализации проектов Билет В Будущее, Россия-Страна Возможностей и др.	участие в мероприятиях по профессиональной ориентации обучающихся в рамках реализации проектов Билет В Будущее, Россия-Страна Возможностей.	в течение года	профессиональные образовательные организации
15.	Проведение мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	развитие у молодого специалиста качеств, необходимых для профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
16.	Организация профессионального тестирования, диагностики	получение результатов профессиональных тестирований, диагностик для проведения адресной работы с обучающимися	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
17.	Проведение серии вебинаров «Внедрение целевой модели наставничества «студент-работодатель»	формирование наставнических пар «студент-работодатель» по реализуемым в образовательной организации направлениям подготовки	2 квартал ежегодно	Министерство образования и науки Алтайского края
18.	Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся	увеличение количества обучающихся по договорам о целевом обучении	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
19.	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	временная занятость студентов, в том числе в летний период	по отдельному плану	профессиональные образовательные организации
20.	Повышение квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных работников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	повышение преподавателями, социальными педагогами, педагогами-психологами и иных работниками образовательных организаций квалификации по вопросам трудоустройства выпускников	по отдельному плану	Министерство образования и науки Алтайского края, КАУ ДПО «Алтайский институт развития образования имени Адриана Митрофановича Топорова», профессиональные образовательные организации
21.	Поиск партнеров из числа работодателей и	реестр организаций-работодателей и их объ-	первое полу-	профессиональные образова-

	их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	единений, с которыми заключены соглашения по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников; реестр базы стажировок	годие учебного года	тельные организации
22.	Создание регионального центра содействия трудоустройству выпускников учреждений среднего профессионального образования	координация деятельности профессиональных образовательных организаций, реализация дополнительных мероприятий, направленных на увеличение количества трудоустроенных выпускников	сентябрь	Министерство образования и науки Алтайского края
23.	Участие в работе межведомственного координационного совета по профессиональной ориентации молодежи	реализация решений межведомственного координационного совета по профессиональной ориентации молодежи	по плану работы межведомственного координационного совета	Министерство образования и науки Алтайского края, профессиональные образовательные организации